



Kebijakan Hak Asasi Manusia Universal Corporation

Pendahuluan dan Pernyataan Kebijakan

Universal berkomitmen atas praktik bisnis yang menghargai hak asasi karyawan kami, pihak yang terlibat dalam rantai pasokan kami dan komunitas mereka. Prinsip Panduan PBB mengenai Hak Asasi Manusia dan Bisnis ("Prinsip Panduan PBB") dan Deklarasi Organisasi Buruh Internasional mengenai Prinsip dan Hak Dasar di Tempat Kerja ("Prinsip Dasar ILO") memberikan kerangka kerja bagi hak asasi manusia yang diakui di seluruh dunia. Kebijakan Universal adalah untuk beroperasi dan menjalankan uji kelayakan hak asasi manusia secara konsisten dengan Prinsip Panduan PBB dan Prinsip Dasar ILO agar dapat mengidentifikasi dan menilai dampak hak asasi manusia yang aktual dan potensial dalam operasi dan rantai pasokan kami, serta untuk menguatkan, menyesuaikan atau mengadopsi program-program dan praktik-praktik yang diperlukan untuk mencegah, mengurangi dan memulihkan dampak dari hak asasi manusia tersebut. Program dan praktik tersebut meliputi tanpa membatasi Kode Etik kami, Manual Kepatuhan Anti Korupsi kami, dan Kode Praktik Ketenagakerjaan Perkebunan kami.

Tata Kelola dan Cakupan Kebijakan ini

Kebijakan ini disetujui oleh Dewan Direksi kami dan diawasi oleh Dewan Direksi melalui Komite Pencalonan dan Tata Kelola Perusahaan, bersama dengan Pimpinan Perusahaan (CEO) kami serta anggota manajemen lainnya. Kebijakan ini berlaku bagi setiap eksekutif, direktur dan karyawan di Universal Corporation atau anak perusahaannya, yang masing-masing ditugasi untuk memastikan bahwa aktivitas mereka dan aktivitas rekan mereka sesama eksekutif, direktur dan karyawan menjunjung tinggi hak asasi manusia. Kami juga mengharapkan agar para pemasok kami dan mitra rantai pasokan lainnya beroperasi sesuai dengan prinsip Kebijakan ini untuk melindungi hak asasi manusia yang diakui secara internasional.

Penilaian Hak Asasi Manusia

Sesuai dengan Kebijakan ini, kami berkomitmen secara berkelanjutan dan dengan mempertimbangkan kepentingan pemangku kepentingan kami untuk mengidentifikasi, menilai, mencegah dan memulihkan semua dampak hak asasi manusia aktual atau potensial yang terjadi secara langsung atau tidak langsung melalui jejak operasional dan rantai pasokan kami. Sehubungan dengan komitmen ini kami memprioritaskan topik hak asasi manusia berikut:

- **Tenaga Kerja Anak:** Universal berkomitmen untuk menghapus tenaga kerja anak. Anak-anak rentan untuk dieksploitasi dan sering kali tidak dapat membela diri mereka sendiri. Tenaga kerja

anak juga sering mengganggu absensi sekolah, yang merupakan pelanggaran hak anak untuk memperoleh pendidikan. Universal melarang mempekerjakan tenaga kerja anak dan kami akan memantau serta bekerja dengan pihak-pihak yang ada dalam rantai pasokan kami untuk melawan tenaga kerja anak dan akar permasalahannya.

- **Tenaga Kerja Paksa:** Universal percaya bahwa setiap orang berhak atas pekerjaan pilihan mereka, kondisi kerja yang layak, kebebasan untuk bergerak dan menikmati hari libur. Universal tidak menoleransi tenaga kerja paksa dalam organisasi kami dan mengharapkan hal yang sama dari pemasok dan pihak lainnya dalam rantai pasokan kami. Universal melakukan penilaian risiko dan memfasilitasi mekanisme pelaporan untuk mengidentifikasi risiko pekerja paksa, termasuk pekerja yang dipaksa atau diperdagangkan dalam rantai pasokan kami, dan menerapkan tindakan pencegahan untuk menghindari, menanggapi, mengurangi dan menghilangkan risiko tersebut beserta akar permasalahannya.
- **Lingkungan Kerja yang Aman:** Kesehatan dan Keselamatan adalah sangat penting bagi Universal. Sumber daya dan investasi yang dibutuhkan untuk melindungi karyawan kami adalah bagian yang sangat penting bagi bisnis kami, dan kami terus berupaya untuk memperbaiki lingkungan kerja kami serta membangun praktik keselamatan kami. Kami juga mengharapkan pemasok kami untuk menyediakan lingkungan kerja yang aman bagi pekerja mereka sendiri. Bila pemasok memerlukan dukungan, kami berupaya untuk memfasilitasi akses ke peralatan pelindung, air bersih, bantuan medis dan akomodasi yang aman.
- **Perlakuan Adil dan Setara:** Universal percaya perlunya memelihara tenaga kerja yang beragam dan inklusif dengan cara mempromosikan kesetaraan pekerjaan. Universal percaya bahwa pembuatan keputusan pribadi harus didasarkan atas kemampuan tanpa memperhatikan, atau tanpa membedakan, ras, jenis kelamin, warna kulit, asal usul kewarganegaraan atau sosial, suku, agama, umur, disabilitas, orientasi seksual, identitas atau ekspresi jenis kelamin, opini politik atau status lainnya dengan dilindungi oleh undang-undang yang berlaku. Kami mempekerjakan karyawan secara lokal di setiap wilayah tempat kami beroperasi dan kami berkontribusi terhadap kesejahteraan karyawan dengan program-program yang sesuai. Universal juga memperluas kebijakan ini untuk mencakup para pemasok kami dan memantau perlakuan mereka terhadap tenaga kerja mereka. Kami percaya bahwa semua orang berhak diperlakukan dengan hormat dan bermartabat, dan kami tidak membedakan atau memperbolehkan perilaku yang kasar atau merendahkan. Jika menemukan perlakuan yang tidak adil, maka akar permasalahannya harus diidentifikasi dan praktik-praktik harus diterapkan untuk memastikan bahwa hal tersebut ditanggapi.
- **Kebebasan Berserikat:** Universal percaya bahwa pekerja berhak untuk berorganisasi dan melakukan penawaran secara kolektif. Universal percaya bahwa diskusi antara pihak perusahaan dan pekerja harus bersifat terbuka dan membangun, dan Universal menyambut baik serikat atau asosiasi yang mempromosikan kondisi kerja yang adil dan yang memfasilitasi komunikasi yang lebih baik tanpa khawatir akan adanya pembalasan.

- ***Kepatuhan dan Perlindungan Hukum:*** Universal percaya bahwa undang-undang yang berlaku di lokasi tempat kami beroperasi harus dipatuhi dan dijunjung tinggi. Se jauh undang-undang yang berlaku lebih ketat daripada Kebijakan ini, kami harus mematuhi undang-undang yang berlaku. Kami percaya pada proses hukum dan kami mengikuti perundang-undangan setempat dalam proses ketenagakerjaan atau pendisiplinan. Universal juga percaya bahwa undang-undang privasi data terkait karyawan dan pemasok harus dijunjung tinggi dengan secara saksama menerapkan persyaratan dan perjanjian transfer data. Universal juga memberlakukan kebijakan ini bagi para pemasok dan memantau perlakuan mereka terhadap karyawan untuk memastikan bahwa praktik bisnis pemasok mengikuti semua undang-undang setempat.

Mengatasi Kekhawatiran

Kami berupaya untuk mencegah semua dampak hak asasi manusia dalam operasi dan rantai pasokan kami. Se jauh dampak tersebut dapat diidentifikasi, kami berkomitmen untuk memulihkannya. Setiap kekhawatiran atau keluhan terkait hak asasi manusia dalam operasi atau rantai pasokan kami harus dilaporkan ke mekanisme keluhan yang diakui secara lokal. Kami berkomitmen untuk meningkatkan akses ke mekanisme tersebut untuk semua operasi dan rantai pasokan kami. Kami juga berkomitmen untuk membangun kesadaran di antara eksekutif, direktur dan karyawan serta pihak-pihak dalam rantai pasokan kami tentang cara melaporkan kekhawatiran hak asasi manusia. Universal tidak akan menoleransi aksi pembalasan apa pun terhadap orang yang dengan itikad baik melaporkan kekhawatiran atau keluhan.

Selanjutnya

Uji kelayakan hak asasi manusia adalah proses yang berkelanjutan. Sementara kami terus berupaya menegakkan Kebijakan ini, kami akan menanggapi area fokus tambahan apa pun yang muncul, menilai semua perubahan dalam aktivitas bisnis atau lingkungan operasional kami, dan bekerja sama dengan pemangku kepentingan terkait lainnya untuk menciptakan kesadaran dan menyebabkan perubahan. Sebagai perusahaan global, tim lokal kami akan mengembangkan dan menjaga kebijakan dan program setempat yang sesuai bagi lingkungan operasional setempat, mengalokasikan sumber daya organisasi, mendidik dan melatih tenaga kerja kami dan pihak ketiga dalam rantai pasokan kami agar menaati Kebijakan ini, program dan praktik terkait kami, dan undang-undang yang berlaku. Kebijakan ini akan ditinjau secara berkala oleh Komite Pencalonan dan Tata Kelola Perusahaan Universal Corporation dan akan diubah sebagaimana diperlukan.